

Τι είναι εθελοντισμός – Τι είναι εθελοντική εργασία

Εθελοντική εργασία είναι:

Η οργανωμένη προσφορά υπηρεσιών προς το κοινωνικό σύνολο χωρίς χρηματική αμοιβή και στο πλαίσιο μη κερδοσκοπικών φορέων.

Μπορεί να αφορά:

- ⇒ Στην προστασία του περιβάλλοντος – στην προστασία απειλούμενων ειδών
- ⇒ Στην κοινωνική πρόνοια και στην υποστήριξη ευπαθών ομάδων του πληθυσμού
- ⇒ Στην εκπαίδευση
- ⇒ Στον πολιτισμό – στην προστασία της πολιτιστικής κληρονομιάς
- ⇒ Στην πολιτική προστασία
- ⇒ Στην εμπέδωση της ειρήνης
- ⇒ Στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- ⇒ Στις ανθρωπιστικές παρεμβάσεις σε περίοδο κρίσης
- ⇒ Στα αναπτυξιακά προγράμματα – καταπολέμηση της φτώχειας

καθώς και άλλες δράσεις κοινωφελούς και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα

Τι δεν είναι εθελοντισμός

- ⇒ Η απλήρωτη εργασία (στο πλαίσιο επαγγελματικών ρόλων και όταν υπάρχει υποκατάσταση εργαζομένων)
- ⇒ Η καταναγκαστική εργασία (όταν δηλαδή, μια υπηρεσία προσφέρεται αναγκαστικά με επιβολή και όχι ως ελεύθερη επιλογή)
- ⇒ Η εκμετάλλευση της διάθεσης για κοινωνική προσφορά με σκοπό το κέρδος
- ⇒ Η συμμετοχή σε δραστηριότητες εμπορικού, διαφημιστικού και εν γένει κερδοσκοπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο φορέων που δεν είναι μη κερδοσκοπικοί
- ⇒ Οι διάφορες μορφές πρακτικής εξάσκησης για λήψη πτυχίου/βεβαίωσης
- ⇒ Η συμμετοχή σε πολιτικά κόμματα και επαγγελματικά αθλητικά σωματεία
- ⇒ Η εθελούσια συμμετοχή σε δραστηριότητες που αποτελούν χόμπι και αφορούν αποκλειστικά το προσωπικό μας όφελος – ενδιαφέροντα

Ο εθελοντισμός επίσης διαφοροποιείται από:

- Την οικονομική συνδρομή για την υλοποίηση ενός σκοπού
- Τη φιλανθρωπία με την έννοια της παροχής ευκαιριακής υλικής βοήθειας στο πλαίσιο μιας ανισότιμης σχέσης του βοηθού-βοηθούμενου

Διαφορές εθελοντικής – αμειβόμενης εργασίας

- ⇒ Διαφορετικοί ρόλοι και αντικείμενα εθελοντών και εργαζομένων στο πλαίσιο ενός προγράμματος
- ⇒ Διαφοροποίηση στις προσδοκίες και τα αναμενόμενα αποτελέσματα από την εμπλοκή στο κάθε είδος εργασίας
- ⇒ Διαφοροποίηση της επαγγελματικής ευθύνης από την ευθύνη των εθελοντών

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο του σχεδιασμού ενός προγράμματος θα πρέπει να έχουν προκαθοριστεί εξ αρχής οι διαφορετικοί ρόλοι εθελοντών – εργαζομένων καθώς και τα όρια της εθελοντικής εργασίας, ώστε να εξασφαλιστεί η συνεργασία και να αποφευχθούν οι συγκρούσεις (από επικάλυψη ρόλων, ασαφή όρια και μη επαρκή περιγραφή των καθηκόντων εθελοντών και εργαζομένων)

Χαρακτηριστικά του εθελοντισμού

- ⇒ Στον εθελοντισμό σήμερα οι εθελοντικές υπηρεσίες θα πρέπει να προσφέρονται:
 - Μέσα από ένα οργανωμένο πλαίσιο
 - Με σταθερότητα και συνέπεια
 - Με εκπαίδευση των εθελοντών
 - Σε συνεργασία με επαγγελματίες / αμειβόμενο προσωπικό
 - Σε τρίτους (και όχι σε άτομα του άμεσου συγγενικού ή φιλικού περιβάλλοντος)
 - Για γενικότερο κοινωνικό όφελος
- ⇒ Στον εθελοντισμό ο εθελοντής καταθέτει προσωπικό χρόνο και προσφέρει υπηρεσίες ο ίδιος, ελεύθερα και συνειδητά, με δέσμευση και συνέπεια.
- ⇒ Η συμμετοχή των εθελοντών έχει δυναμικό και όχι διεκπεραιωτικό χαρακτήρα: οι εθελοντές καλούνται να αξιοποιήσουν τις προσωπικές – επαγγελματικές δεξιότητες, γνώσεις, εμπειρίες και τη φαντασία τους, να καταθέσουν προτάσεις και γενικά να συμβάλουν σε όλα τα στάδια υλοποίησης μιας δράσης (σχεδιασμός, προετοιμασία, υλοποίηση, αξιολόγηση, συνέχεια).
- ⇒ Ο εθελοντής δεν αντιμετωπίζεται ως απλήρωτος εργαζόμενος αλλά ως ένα μέρος της κοινωνίας που μπορεί να συμβάλει με πολλούς διαφορετικούς και ιδιαίτερους τρόπους στη δράση.
- ⇒ Στον εθελοντισμό έχουμε παραγωγή κοινωνικού έργου που θα πρέπει να είναι ορατό και να μπορεί να αξιολογηθεί. Ωστόσο φροντίζουμε πάντα να ικανοποιούνται οι ανάγκες προσωπικής ανάπτυξης του εθελοντή καθώς και τα κίνητρα που τον οδήγησαν να προσφέρει το χρόνο του.

Κοινωνικές, πολιτιστικές, πολιτικές και οικονομικές προεκτάσεις του εθελοντισμού

Ο εθελοντισμός σήμερα είναι:

- ⇒ Διαδικασία απελευθέρωσης της ανθρώπινης δημιουργικότητας και επικοινωνίας
- ⇒ Διαδικασία διεύρυνσης της κοινωνικής συμμετοχής
- ⇒ Ένας ενεργός τρόπος κοινωνικής και κοινοτικής ανάπτυξης
- ⇒ Έκφραση αλληλεγγύης και εκπαίδευσης σε μια κουλτούρα αλληλεγγύης
- ⇒ Τρόπος παρέμβασης του Ενεργού Πολίτη (και όχι μόνο προσφορά υπηρεσιών)
- ⇒ Διαδικασία ανάδειξης των κοινωνικών προβλημάτων και ευαισθητοποίησης του κοινού
- ⇒ Τρόπος άσκησης πίεσης για επίλυση των προβλημάτων και επομένως ένας εναλλακτικός τρόπος άσκησης πολιτικής
- ⇒ Άσκηση ενός βασικού δημοκρατικού δικαιώματος του πολίτη (*συμμετέχω και προσπαθώ να αλλάξω τα πράγματα*)
- ⇒ Μέσα από την ανάδειξη αναγκών δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας και συμβάλει στην οικονομική ανάπτυξη
- ⇒ Για τους νέους αποτελεί έναν τρόπο κοινωνικοποίησης και κοινωνικής ένταξης.

ΣΠΥΡΟΣ ΨΥΧΑΣ

Έγγραφο εργασίας