

Ομάδες συνεργατών στις Κοιν.Σ.Επ



180 ΜΟΙΡΕΣ

- ❑ Ιδρυτική Ομάδα: 5-7 άτομα
- ❑ Δημοκρατική λήψη αποφάσεων - ένα πρόσωπο, μια ψήφος
- ❑ Εθελοντική συμμετοχή
- ❑ Διοικούσα Επιτροπή, Γενική Συνέλευση



- ❑ Δυναμική των ομάδων
- ❑ Επιτυχημένη ομάδα:
 - ❑ χρειάζεται ποικιλομορφία,
 - ❑ τα μέλη αλληλοσυμπληρώνονται,
 - ❑ πλήρης συναίσθηση ότι αποτελούν ομάδα



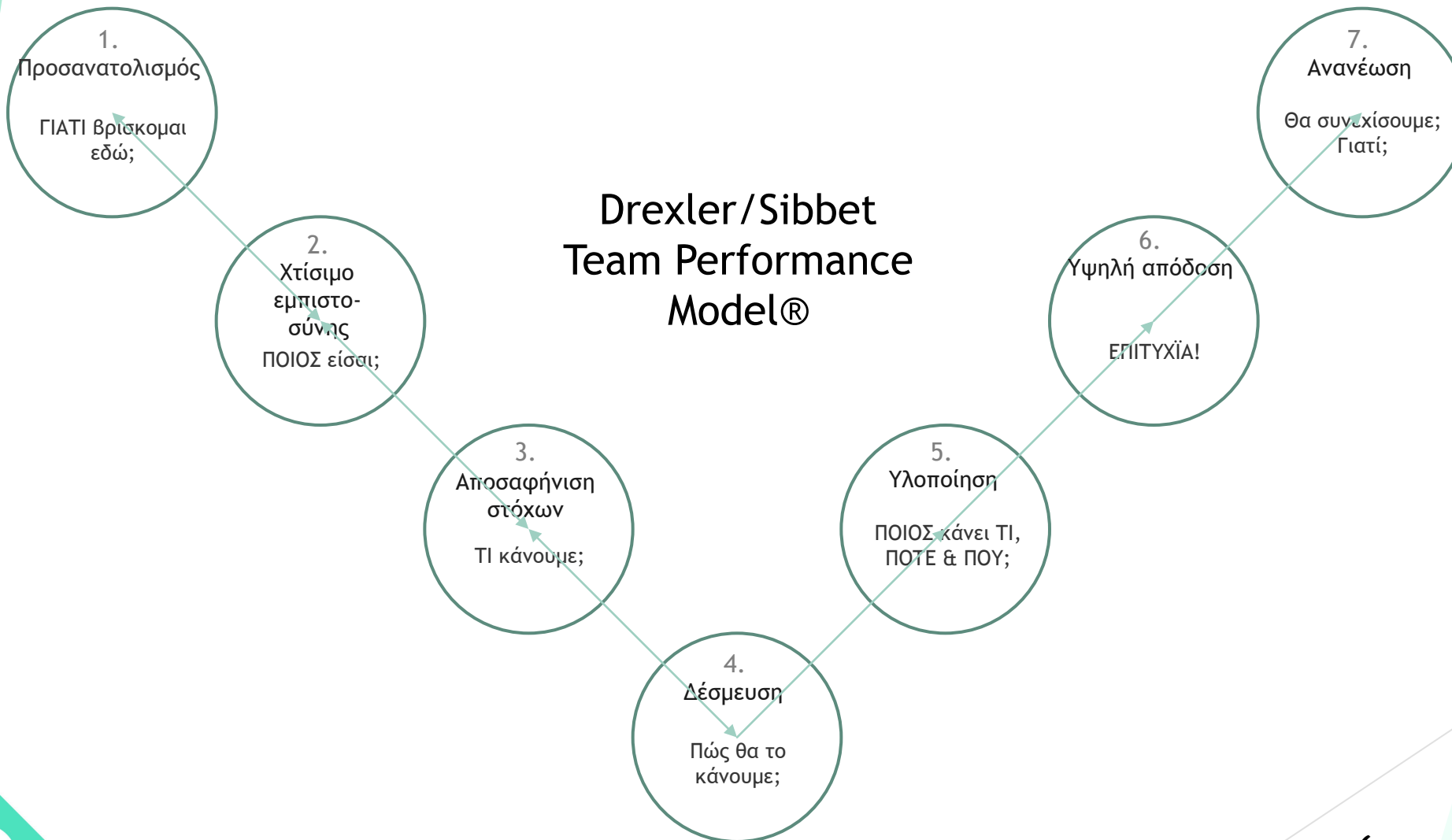


Οι χήνες μας δίνουν μαθήματα

- ❑ Αρχές συνεργατισμού και ομαδικότητας:
- ❑ Συνεργασία
- ❑ Προσήλωση στο στόχο
- ❑ Βοήθεια και στήριξη
- ❑ Εναλλαγή στην ηγεσία
- ❑ Ενθάρρυνση
- ❑ Ενσυναίσθηση και κατανόηση



Εργαλείο ενδοσκόπησης και εξέλιξης ομάδων



Drexler/Sibbet Team Performance Model®

δημιουργία

6



1. Προσανατολισμός

□ Γιατί βρίσκομαι εδώ;

+ έχω ξεκαθαρίσει το στόχο, την ταυτότητα της

ομάδας, αισθάνομαι μέλος

- ασάφεια / αβεβαιότητα, φόβος



2. Χτίσιμο εμπιστοσύνης

□ Ποιός είσαι;

+ αμοιβαία εκτίμηση, ειλικρίνεια,

υπευθυνότητα και αξιοπιστία

- σκεπτικισμός / καχυποψία



3. Αποσαφήνιση στόχων

□ Τι κάνουμε;

+ σαφήνεια, ξεκάθαροι

στόχοι, κοινό όραμα

- απάθεια και καχυποψία,

αρνητική ανταγωνιστικότητα



4. Δέσμευση

- Πώς θα το κάνουμε;
 - + Προκαθορισμένοι ρόλοι,
προκαθορισμένοι πόροι
 - Εξάρτηση, αντίσταση



5. Υλοποίηση

- ΠΟΙΟΣ κάνει ΤΙ, ΠΟΤΕ και ΠΟΥ;
- + Σαφείς διαδικασίες; βλ. Εσωτερικός Κανονισμός, ευθυγράμμιση
- Συγκρούσεις, μη ευθυγράμμιση, μη τήρηση προθεσμιών



6. Υψηλή Απόδοση

□ ΕΠΙΤΥΧΙΑ!

+ Αυθόρμητη διάδραση, συνέργεια,

αποτελέσματα καλύτερα από τα

Προσδοκώμενα

- φόρτος εργασίας, δυσαρμονία

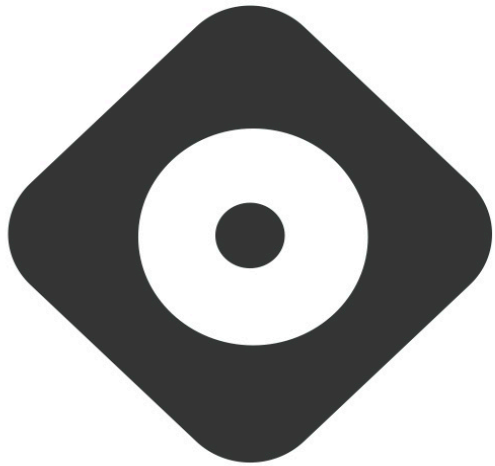


7. Ανανέωση

- ΓΙΑΤΙ να συνεχίσουμε;
 - + αναγνώριση, υπερηφάνεια,
διαχείριση αλλαγών,
Ανθεκτικότητα
 - Ανία και κόπωση



Ευχαριστούμε!



Τόνια Ηλιάσκου

tonia@180moires.org

www.180moires.org